



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การสวนพฤกษศาสตร์
ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

จัดทำโดย

คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การสวนพฤกษศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔องค์การ สวนพฤกษศาสตร์	๙
ส่วนที่ ๔ การรายงานผลการดำเนินงาน	๑๕

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ได้มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของปัญหาการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงมีความสลับซับซ้อน และยากต่อการตรวจสอบ ดังนั้นยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ จึงถือได้ว่าเป็นการปฏิรูปกระบวนการทำงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างทันที่ ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ มีพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงได้จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขององค์การฯ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การฯ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การฯ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรในองค์การฯ ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

**คณะทำงานจัดทำแผนและติดตามผลการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การสวนพฤกษศาสตร์**

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยก่อนวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีความรุนแรง ซับซ้อนทั้งเชิงพื้นที่และเชิงพฤติกรรม กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีอยู่ไม่มีประสิทธิภาพ รวมถึงโครงสร้างระบบราชการอ่อนแอเนื่องจากถูกระบบการเมืองแทรกแซง ภาคประชาชน/ภาคประชาสังคมไม่มีความเข้มแข็ง ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการเบิกจ่ายงบประมาณ และโครงสร้างระบบราชการของประเทศ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการ ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้อยผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย โดยสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ฯ มีดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”(Zero Tolerance & Clean Thailand)

เป้าหมายหลัก : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์ :

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ดำเนินงานมี ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๒
กรอบแนวทาง/การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒.๑ วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

วิสัยทัศน์

เป็นสวนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
To be Outstanding Botanical Gardens in SE-Asia

พันธกิจ

พันธกิจขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ จะเป็นแนวคิด และวิธีการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยได้มีการกำหนดพันธกิจไว้ ๒ ประการ คือ

๑. สร้างองค์ความรู้และแหล่งการเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อให้สวนพฤกษศาสตร์เป็นแหล่งรวบรวมพันธุ์พืชและองค์ความรู้ทางด้านพืชเพื่อการศึกษาของประชาชน

๒. เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อให้มีการถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชนให้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรพรรณพืช และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม

วัตถุประสงค์ของแผน:

๑. เพื่อให้องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์
๒. ปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้มีทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้หลักทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูความดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีผลงานดีและเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร
๔. เพื่อส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

มาตรการ

- มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมภิบาล
- มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการบวชเฉลิมพระเกียรติ
๒. ชมรมศาสนา
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตร , เจริญวิปัสสนา, ทำบุญเนื่องในวันสำคัญ
๔. โครงการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม
๕. โครงการคัดเลือกและยกย่องมอบรางวัลแก่พนักงานและลูกจ้างที่มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริตและแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม
๖. ติดตามประเมินผลการประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานภายใน อ.ส.พ. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อบูรณาการกระบวนการทำงาน และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและนอกองค์การฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรการ

- มาตรการที่ ๑ สนับสนุนการบูรณาการภายในองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มาตรการที่ ๒ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

- จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายขององค์กรฯ โดยร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- สร้างความเข้มแข็งในการร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคมและประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับ รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

วัตถุประสงค์หลัก

- เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่ องค์กรกลาง กำหนด
- เพื่อสร้างเสริมระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจนได้ข้อยุติ
- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของระเบียบข้อบังคับ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อพัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ

- มาตรการที่ ๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด
- มาตรการที่ ๒ สร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการที่ ๓ การกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

- การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กรฯ
- การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการงานอื่นๆ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การปรับปรุง หรือทบทวนหรือบังคับใช้ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งให้สอดคล้องกับกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกหน่วยงาน

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์กรฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในองค์กรฯ ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ และการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรอื่นๆ ในองค์กรฯ
๓. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ

- มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมบุคลากรองค์กรฯ ให้มีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม
- มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม

๑. ในคำกล่าวเปิดงานต่างๆ ทุกหลักสูตร ทุกโครงการจัดให้มีคำกล่าวที่สอดแทรกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ เพื่อปลูกจิตสำนึกค่านิยมใหม่ในองค์กรฯ
๒. จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ องค์การสวนพฤกษศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นกรอบในการจัดทำ ทั้งนี้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์วัตถุประสงค์มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม ต่อต้าน การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้มีการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การสวน พุทธศาสตร์ ให้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรองค์การ สวนพุทธศาสตร์มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๕๐	๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและ ยึดหลักธรรมภิบาล ๑.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๑.๓ ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นตามหลักประมวลจริยธรรม	๖
๒. บูรณาการหน่วยงาน ภายใน อ.ส.พ. ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานของ อ.ส.พ. และทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมบทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่มีต่อนโยบายและ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายใน องค์การสวนพุทธศาสตร์	ร้อยละ ๕๐	๒.๑ สนับสนุนการบูรณาการภายในองค์กร ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๒.๒ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ	๔
๓. พัฒนาระบบบริหารและ เครื่องมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการ ตรวจสอบกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนิน การตามมาตรการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	๓.๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐานกลาง ความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด ๓.๒ สร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๓.๓ การกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิষอบ	๔
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรขององค์การ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๕๐	๔.๑ ส่งเสริมบุคลากรองค์การฯ ให้มีความรู้ ทักษะและ ทิศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล	๑.๑.ประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	-	ร้อยละของบุคลากร อ.ส.พ. มีความเข้าใจ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	บุคลากร อ.ส.พ. ทุกคน	สนอ.
	๑.๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ,เจริญวิปัสสนา,ทำบุญเนื่องในวันสำคัญ,ชมรมศาสนา	-	ร้อยละของบุคลากร อ.ส.พ. ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือดูงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล	๓ ครั้ง/ปี	สนอ.
	๑.๑.๓ จัดกิจกรรมพิพิธถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดี	-	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดี	ปีละ ๑ ครั้ง	ปชส.
๑.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑.๒.๑ โครงการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม	-	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม	ปีละ ๑ กิจกรรม	สนอ
	๑.๒.๒ โครงการคัดเลือกและยกย่องมอบรางวัลแก่พนักงานและลูกจ้างที่มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการโครงการคัดเลือกและยกย่องมอบรางวัลแก่พนักงานและลูกจ้าง	ปีละ ๑ ครั้ง	สนอ.
๑.๓ ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นหลักตามประมวลจริยธรรม	๑.๒.๓ ติดตามประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการติดตามประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	สนอ.

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานภายใน อ.ส.พ. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๒.๑ สนับสนุนการบูรณาการภายในองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายขององค์กรฯ โดยร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายขององค์กรฯ โดยร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนและการแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน	ปีละ ๑ ครั้ง	สนอ.
	๒.๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต	-	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ส.บอ
	๒.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา	ทุกครั้งที่การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	ส.กค
	๒.๑.๓ ปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับ รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต		ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับ	ร้อยละ ๕๐	นิติกร
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๒.๒.๑ เผยแพร่ความรู้และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ส.พ. ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ	-	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อนโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ส.พ.	ร้อยละ ๕๐	ส.บอ
		-	จำนวนช่องทางที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ส.พ.	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สนอ.

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๓.๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ความโปร่งใสตามท้องถิ่นกลาง กำหนด	๓.๑.๑ เข้าร่วมการประเมินผลตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามท้องถิ่นกลางกำหนด (สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.) การประเมิน ITA	-	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามท้องถิ่นกลางกำหนดแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สนอ.
	๓.๑.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ส.ทม
๓.๒ สร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต	-	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ส.บอ
๓.๓ การกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทบทวนระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งจัดทำรายงาน	-	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรขององค์การ					
๔.๑ ส่งเสริมบุคลากรองค์การฯ ให้มีความรู้ ทักษะและทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔.๑.๑ ในคำกล่าวเปิดงานต่างๆ ทุกหลักสูตร ทุกโครงการจัดให้มีคำกล่าวที่สอดแทรกเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อปลูกจิตสำนึกค่านิยมใหม่ ในองค์การฯ	-	จำนวนครั้งที่มีการฝึกอบรมใน อ.ส.พ. ต้องคำกล่าวที่สอดแทรกเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ปชส.
๔.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๓.๑.๒ จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ในเรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความ ชัดแย้งทางผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	ร้อยละของบุคลากร อ.ส.พ. ที่เข้ารับ ฟังการบรรยายเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๕๐	ส.ทม
๔.๓ ส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและด้าน คุณธรรมจริยธรรม	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐกับหน่วยงานอื่น ๆ (ภายในหรือ ภายนอก อ.ส.พ.)	-	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐกับหน่วยงานอื่นๆ (ภายในหรือภายนอก อ.ส.พ.)	จำนวน ๑ ครั้ง	ส.ทม

ส่วนที่ ๔

การรายงานผลการดำเนินงาน

ในการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายงานตามแบบรายงานดังนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครอง
จริยธรรม องค์การสวนพฤกษศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
องค์การสวนพฤกษศาสตร์

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค

.....ผู้รายงาน
(.....)
วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....ผู้รับรอง
(.....)
วันที่...../...../.....

คำอธิบายแบบรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ **มาตรการ** หมายถึง มาตรการตามที่ระบุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เช่น ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่ระดับภูมิภาค และพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผน** หมายถึง การตั้งค่าเป้าหมายการปฏิบัติงานในระดับวัตถุประสงค์หรือในระดับโครงการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกให้ทราบถึงเป้าหมายที่จะดำเนินการตามโครงการนั้นๆ

๔.๓ **โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามมาตรการ** หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๔.๔ **ผลการดำเนินงาน** หมายถึง ผลการดำเนินโครงการหรือมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ในรอบปีที่รายงาน โดยอาจแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ผลผลิตและผลลัพธ์

๔.๕ **ผลผลิต** หมายถึง ผลการดำเนินการที่เป็นผลสำเร็จเชิงปริมาณหรือคุณภาพ

๔.๖ **ผลลัพธ์** หมายถึง ผลการดำเนินการที่เป็นผลสำเร็จที่มีผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมาย

๔.๗ **ผู้รายงาน** คือ ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม นั้น ๆ

๔.๘ **ผู้รับรอง** คือ ผอ.สำนัก/หน.ส่วน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ทั้งนี้ให้รวบรวมผลการดำเนินงานและจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนดมายังคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ